



## Лесозаготовка Деревообработка Домостроение

Общество с ограниченной ответственностью «Лузалес»  
167981, Россия, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. 2-я Промышленная, д. 23  
ИНН 1112003481 ОГРН 1021101006630  
Телефон: 8(8212) 28-73-86 Факс: 8(8212) 28-73-99  
интернет-сайт: [www.luzales.ru](http://www.luzales.ru) e-mail: [info@luzales.ru](mailto:info@luzales.ru)

**Лузалес**

№1398-К14 от «10» «октября» 2023 года

ООО «Лузалес» настоящим подтверждает применение ключевых трудовых требований системы «Лесной эталон» к своей сертифицированной деятельности.

### **Ключевые трудовые требования системы «Лесной эталон»**

1. При применении настоящих ключевых трудовых требований организация должна уделять должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполнять цели этих требований.

2. Организация не должна использовать детский труд, за исключением случаев, когда выполняются условия, описанные в пп. 2.1 – 2.4.

2.1 Организация не должна нанимать работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.

2.2 В странах, где национальное законодательство или правила допускают трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, такая занятость не должна мешать обучению в школе и наносить вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.

2.3 Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденными национальным законодательством нормами и правилами.

2.4 Организация должна запретить наихудшие формы детского труда.

3. Организация должна упразднить все формы принудительного и обязательного труда.

3.1 Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания. 3.2 Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы/включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности / передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

4. Организация должна обеспечить отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

4.1 Практики труда и занятий не являются дискриминационными.

4.2 Организация должна уважать свободу ассоциаций и эффективное право на ведение коллективных переговоров.

- 4.3 Pagothinkn moryt co3jalarab pagone oprahnsaunin nru ipncoenjnhptca k hm no  
co6ctrehhnyy brilopy.
- 4.4 Oprahnsaunin yrakaeet nojhyo co6oju oprahnsaunin pagothinkn pagalbarbar  
co6ctrehhnye yctrabi n iparina.
- 4.5 Oprahnsaunin yrakaeet npara pagothinkn shamartca sakohnon jeatjhochpi,  
cbrasahon c co3jahnem, bctyhjehne m oprahnsaunin pagothinkn nru okazanem en monoun,  
nru bo3jepkurbaca ot 3joro, n he gyjeter jnckpmnhnpharb nru hakasbarb pagothinkn 3a  
ocymecjhene 3tix npab.
- 4.6 Oprahnsaunin jopocoobectho bejter heperobopi c sakohno co3jahnmin  
oprahnsaunin pagothinkn nru jocinkenhing pagothinkn o6p3om n3gaphimn ip6jtcbantjmn n  
uputjareet bce ycnjna jua jocinkenhing pagothinkn o6p3om n3gaphimn ip6jtcbantjmn n  
Lehepajphrin jnpertop  
B.A.Pokor
- 4.7 Kojtekrnbrie jorobopi peajnyotca tam, rje oni ectp.