

Антикоррупционная политика ООО «Лузалес»

Введение

Настоящая Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «Лузалес» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Настоящая Антикоррупционная политика подлежит применению в ООО «Лузалес», его структурных подразделениях (далее - Общество).

Антикоррупционная политика Общества отражает приверженность Общества закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры и укреплению деловой репутации.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Общества.

Антикоррупционная политика утверждается Генеральным директором Общества.

1. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

Целью Антикоррупционной политики Общества является разработка, и реализация системы мер, направленных на противодействие коррупции и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Задачами Антикоррупционной политики Общества являются:

- минимизация рисков вовлечения Общества и работников Общества в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания, а также единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также требования Антикоррупционной политики Общества.

2. Используемые понятия и определения

Коррупция, коррупционное нарушение - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды

указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией (коррупционным нарушением) также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управлентческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

Конфликт интересов - ситуация, когда действие, бездействие, а также личная заинтересованность кого-либо из Работников (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на процесс принятия решения и (или) объективного исполнения должностных обязанностей и, таким образом, привести к потере деловой репутации, применению к Обществу или работникам юридических санкций, причинению Обществу ущерба.

3. Основные принципы Антикоррупционной деятельности Общества

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовыми актами, применимым к Обществу.

2) Принцип личного примера руководства Общества.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о настоящей Антикоррупционной политике.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением в соответствии с процедурами, утвержденными локальными нормативными актами.

4. Область применения и круг лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики

Все работники Общества, состоящие с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от

занимаемой должности и выполняемых функций, обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и соблюдать ее требования.

Действие Антикоррупционной политики Общества распространяется также на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случаях, когда соответствующие обязательства предусмотрены в договорах с этими лицами.

5. Лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

Разработку, организацию и реализацию мероприятий, направленных на исполнение требований настоящей Антикоррупционной политики, а также соответствующий контроль осуществляет Генеральный директор Общества.

В такие антикоррупционные мероприятия, в частности, включаются:

- организация проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация процесса приема и рассмотрения сообщений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- обеспечение конфиденциального рассмотрения представленных сообщений о случаях склонения к совершению либо совершении коррупционных правонарушений;
- обеспечение конфиденциального рассмотрения сведений о конфликте интересов и урегулирования конфликта интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организаций по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация проведения оценки результатов Антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов.

6. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники Общества обязаны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Федеральным законом «О противодействии коррупции», Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом

Российской Федерации об административных правонарушениях и иными нормативными актами, основными требованиями которого являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

6.2. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех категорий работников.

Работники Общества обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

6.3. В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники Общества обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов в порядке, предусмотренном пунктом 7.2.3. настоящей Антикоррупционной политики;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Антикоррупционные мероприятия

В целях предупреждения и противодействия коррупции Общество осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия:

7.1. *Нормативное обеспечение, закрепление антикоррупционных стандартов поведения работников Общества и декларация намерений:*

7.1.1. *Присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.*

Общество рассматривает возможность присоединения к Антикоррупционной хартии российского бизнеса в соответствии с Дорожной картой Хартии.

7.1.2. *Введение антикоррупционной оговорки в хозяйственные договоры, заключаемые Обществом.*

До сведения контрагентов доводится информация об обязанностях Сторон в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

7.1.3. Внутренние документы операционного уровня по предупреждению и противодействию коррупции.

Общество может разрабатывать внутренние документы, направленные на обеспечение выполнения решений исполнительных органов и руководителей подразделений по предупреждению и противодействию коррупции в рамках определенных бизнес-процессов, на всех уровнях и во всех подразделениях Общества.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

7.2.1. Введение процедуры информирования работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

Работники обязаны информировать Общество о случаях склонения их к совершению коррупционных действий в порядке, предусмотренном *Приложением №1* к настоящей Антикоррупционной политике.

7.2.2. Введение процедуры информирования Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

Работники Общества обязаны информировать Общество о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами порядке, аналогичном предусмотренному в *Приложении №1* к настоящей Антикоррупционной политике.

7.2.3. Введение процедуры информирования работниками Общества о возникновении конфликта интересов.

При возникновении ситуаций и обстоятельств, которые могут привести или приводят к конфликту интересов, работник обязан информировать Общество о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов письменно путем направления уведомления в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Общества, регулирующими информирование работниками Общества о нарушениях.

7.2.4. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций.

Общество обязано принимать меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности.

7.2.5. Введение процедур выявления и оценки коррупционных рисков.

В Обществе принимаются процедуры выявления и оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер, а также процедуры контроля по

направлениям деятельности/бизнес-процессам с высокими коррупционными рисками.

7.3. Обучение и информирование работников:

7.3.1. Информирование работников о принятой в Обществе Антикоррупционной политике.

Общество организует ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

Работники, принимаемые на работу в Общество, должны быть ознакомлены с Антикоррупционной политикой Общества и проинформированы о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7.3.2. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Индивидуальное консультирование работников Общества осуществляется в целях поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

7.4. Обеспечение соответствия внутренних процедур требованиям Антикоррупционной политики Общества обеспечивается через следующие процедуры, которые закреплены за соответствующими подразделениями Общества в соответствии с локальными нормативными актами Общества:

- проверка соблюдения организационных процедур и правил, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

7.5. Оценка результатов проводимой Антикоррупционной работы

Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

За совершение коррупционных правонарушений и (или) несоблюдение требований Антикоррупционной политики работники Общества несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

Работники Общества несут ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики Общества.

Работники Общества, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики Общества, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по

основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами Общества с учетом применимого антикоррупционного законодательства.

9. Внесение изменений в Антикоррупционную политику

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Генеральный директор Общества организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и внесению изменений в настоящую Антикоррупционную политику.

**ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕСТВА
О СЛУЧАЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА ОБЩЕСТВА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

Работники Общества обязаны информировать Общество о случаях склонения их к совершению коррупционных действий в следующем порядке:

1. Уведомление Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно путем направления такого уведомления способами, предусмотренными локальными нормативными актами Общества, регулирующими порядок информирования работниками Общества о нарушениях.

2. Работник обязан незамедлительно уведомить Общество обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

В случае нахождения Работника в командировке, в отпуске, вне места работы он обязан уведомить Общество незамедлительно в момент прибытия к месту работы.

3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;

- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия). Если уведомление направляется работником, указанным в пункте 6 настоящего Порядка, указывается фамилия, имя, отчество и должность работника, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;

- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;

- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению.

4. Общество обязано обеспечить конфиденциальность полученных сведений.

5. Принятие ответственными лицами решения о направлении уведомления в правоохранительные органы Российской Федерации.

В случае направления уведомления одновременно в несколько федеральных государственных органов (их территориальные органы) в сопроводительном письме перечисляются все адресаты с указанием реквизитов исходящих писем.

6. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам Общества в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, обязан уведомлять об этом Общество в соответствии с настоящим порядком.

7. Генеральный директор Общества в соответствии с принятыми в Обществе локальными нормативными актами о порядке информирования работниками Общества о нарушениях принимает меры по защите работника, уведомившего Общество о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности.